

CARTA DEI SERVIZI

In conformità al D.lgs 30.07.1999 n. 286, art. 11,
comma 2, così come sostituito dall'art. 28 del D.lgs 27.10.2009 n. 150, nonché della legge 24.12.2007
n. 244, art. 2, comma 461 ed anche nella DGR 2238/2011 e s.m.i. art. 12 comma 3

Approvato da parte dal Legale Rappresentante in data 11.10.2021

Registro dei cambiamenti

Data	Versione	Descrizione
11.10.2021	Rev.00	Prima emissione
09/05/2022	Rev.01	Modifica data di emission in coerenza con quanto richiesto per Accredimento
17/07/2022	Rev.02	Modifica data di emission in coerenza con quanto richiesto per Accredimento
17/06/2024	Rev. 03	Inserimento nuova sede

Laboribus S.r.l

Sede Legale – Via Artidoro Boni 15 – 35133 Padova
Sede Operativa - Via San Francesco 18 35010 Limena PD
C.F. 9225530286 P.IVA 05131310285
Tel. 3515635661 info@laboribus.it www.laboribus.it

INDICE

1. LABORIBUS SRL SI PRESENTA

- LA NASCITA DELLA STRUTTURA
- AZIENDA CERTIFICATA PER UNA QUALITA' TOTALE
- AZIENDA ACCREDITATA PER LA FORMAZIONE CONTINUA
- LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
- SERVIZI FORMATIVI E CONSULENZIALI OFFERTI

2. ATTIVITA' EROGATE

- COS'E' LA CARTA SERVIZI
- MODALITA' DI DIFFUSIONE
- PRINCIPI FONDAMENTALI DI EROGAZIONE
- FINALITA' DEI SERVIZI
- GLI UTENTI DEL SERVIZIO

3. MODALITA' DI EROGAZIONE DEI SERVIZI

- PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DELLE INFORMAZIONI SUI CORSI EROGATI
- ISCRIZIONE AI CORSI
- SELEZIONE DEI PARTECIPANTI
- SVOLGIMENTO DEL CORSO
- CONCLUSIONE DEL CORSO.

4. FINALITA', MODI, CRITERI DI EROGAZIONE

5. DIRITTI E DOVERI DELL'UTENZA

6. STRUMENTI DI TUTELA DEI BENEFICIARI AL SERVIZIO

- INDAGINI SULLA SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI
- PROCEDURE DI RECLAMO

7. UFFICI, CONTATTI, INTERNET

Laboribus S.r.l

Sede Legale – Via Artidoro Boni 15 – 35133 Padova
Sede Operativa - Via San Francesco 18 35010 Limena PD
C.F. 9225530286 P.IVA 05131310285
Tel. 3515635661 info@laboribus.it www.laboribus.it



By Laboribus S.r.l

1. LABORIBUS SRL SI PRESENTA

Come Siamo Nati:

Laboribus S.r.l è il frutto della trasformazione avvenuta nel 2018 da parte di Conflavoro Pmi Padova, associazione datoriale. L'inclinazione presa dall'associazione negli anni, ha visto perseguire obiettivi legati ad aspetti formativi e di sviluppo innovativo di più che lo spirito associazionistico. Di fatto nel tempo, le esperienze maturate da Conflavoro PMI si sono allineate a quelle di una società che si occupa di formazione, di sviluppo professionale e di sviluppo organizzativo e innovativo per le aziende e questo ha determinato la scelta di dare una veste giuridica come società a responsabilità limitata. Nella precedente veste, Laboribus ha partecipato, in partnership con diversi enti accreditati, a progetti a valere sul programma garanzia giovani dgr 1064/2014 ma anche come supporto allo sviluppo imprenditoriale dgr 666/2015. A seguito della trasformazione, Laboribus ha incarnato l'idea di un gruppo di professionisti della **formazione** e della **selezione** che hanno l'obiettivo di riportare al centro la **Risorsa Umana**, in un decennio, quello che stiamo vivendo, che rappresenterà la totale ridefinizione delle regole che governano il mercato del **lavoro**: sia in termini di **professioni** sia in termini di **stili organizzativi**. L'approccio è quello di definire, con le aziende clienti, una time line di sviluppo, supportandole nel reperimento di fondi e affiancandole nella riqualificazione delle competenze dei dipendenti e/o nella selezione di nuove figure professionali.

SERVIZI OFFERTI

Laboribus opera, attraverso il brand Twenty P, offrendo 4 servizi principali:

- **People:** Supportiamo le persone a ragionare sulla crescita delle proprie competenze e stabilire quindi degli obiettivi di sviluppo professionale. Nel fare ciò offriamo percorsi di coaching e bilancio di competenze, sviluppiamo percorsi formativi che mirino ad un up-skilling e reskilling.
- **Performance:** Strutturiamo la formazione a seguito di una accurata analisi della struttura organizzativa dell'azienda, fornendo un supporto nella scelta della tecnologia migliore da inserire in azienda per sistematizzare i processi, facilitare e/o velocizzare le fasi produttive, migliorare la sicurezza dei dati gestiti dall'azienda. Lo facciamo attraverso consulenze private o percorsi di consulenza e formazione all'interno di progetti finanziati da fondi interprofessionali, come Fondimpresa, Forte, Fapi, Fart.
- **Placement:** E' il servizio che offriamo ai candidati dei nostri corsi e alle aziende che si affidano a noi per la ricerca e selezione. L'obiettivo è di favorire il matching fra domanda e offerta....ma anche di supportare l'azienda a formulare la domanda di un profilo professionale che sia completo, congruente, reale rispetto all'offerta fatta e che valuti anche

Laboribus S.r.l

Sede Legale – Via Artidoro Boni 15 – 35133 Padova
Sede Operativa - Via San Francesco 18 35010 Limena PD
C.F. 92255530286 P.IVA 05131310285
Tel. 3515635661 info@laboribus.it www.laboribus.it

l'eventualità di definire un percorso di crescita della risorsa! Allo stesso tempo, supportiamo il candidato nella stesura del suo profilo, nella disamina delle competenze possedute e nella elaborazione del giusto modo di approcciarsi in un colloquio. Perché? Perché il modo in cui aziende e candidati si cercano e si presentano varia velocemente, così come la percezione del potenziale sia dell'uno che dell'altro!

- **Pink:** Nel mondo ci sono poche attività prettamente femminili per questo supportiamo, sosteniamo e aiutiamo le imprenditrici donne che vogliono diventare indipendenti con la loro attività! Le accompagniamo nella stesura del business plan con particolare attenzione agli aspetti finanziari, in modo tale che sia un progetto sostenibile e concreto da presentare a possibili enti finanziatori.

2. ATTIVITÀ EROGATE

COS'È LA CARTA SERVIZI

La Carta dei Servizi è un documento emesso da LABORIBUS SRL al fine di pubblicizzare nel modo più trasparente possibile i servizi, garantendo l'operato nei confronti sia dei clienti che dei collaboratori. Contenuti della Carta sono le informazioni da fornire agli utenti sui servizi LABORIBUS SRL con particolare attenzione alle modalità di accesso, agli standard qualitativi e alla tutela dei diritti degli utenti che a noi si rivolgono. Questa Carta è utile per la tutela degli utenti ma anche per LABORIBUS SRL stessa che si trova a disporre di nuovi stimoli e riferimenti per migliorare i propri servizi ed il proprio funzionamento a partire dalle esigenze dell'utenza.

Da questo punto di vista la Carta costituisce uno strumento organizzativo attraverso i quali gli utenti possono dialogare con noi come:

- strumento di informazione e di comunicazione con il cliente;
- atto con cui l'ente dichiara ai cittadini il proprio impegno a mantenere elevati standard di Qualità;
- modo per avvicinare utenti ed aziende;
- modalità per farli partecipare consapevolmente alle attività promosse;
- procedura per garantire la qualità dei servizi.

MODALITÀ DI DIFFUSIONE

La carta dei servizi formativi verrà diffusa mediante le seguenti modalità:

- Affissione sulla bacheca nella sede operativa;
- Pubblicazione sul sito web di LABORIBUS SRL;
- Consegna diretta di copia della carta ove richiesta.

PRINCIPI FONDAMENTALI DI EROGAZIONE

L'erogazione dei servizi formativi si basa su:

- Centralità dell'utente e personalizzazione del servizio;
- Porre al centro del servizio la persona;
- Eguaglianza, imparzialità e trasparenza;
- Garantire agli utenti condizioni di uguaglianza, parità di trattamento nell'ambito; dell'offerta del servizio e di trasparenza durante l'erogazione del servizio;
- Partecipazione e coinvolgimento attivo;
- Favorire la partecipazione e il coinvolgimento attivo agli utenti attraverso tutte le fasi del servizio;
- Efficacia ed efficienza;
- Garantire il rispetto degli obiettivi dei servizi attraverso un'attività di monitoraggio periodico.

Laboribus S.r.l

Interruzioni nell'erogazione del servizio devono essere comunicate all'utenza, unitamente alla motivazione, di norma nei seguenti modi:

- con affissioni di cartelli agli ingressi dei locali;
- con comunicazioni sul sito internet dell'azienda e sui relativi canali di comunicazione we

FINALITÀ DEI SERVIZI

Accompagnare chi cerca occupazione ed è a rischio di esclusione dal Mercato del Lavoro attraverso:

- contatti iniziali;
- colloqui di orientamento individuali e di gruppo;
- corsi di formazione, aggiornamento e riqualificazione;
- attività di orientamento e consulenza qualificata;
- stimolo alla ricerca attiva del lavoro;
- incrocio tra domanda e offerta di opportunità di lavoro.

GLI UTENTI DEI SERVIZI

I servizi al lavoro si rivolgono a:

- inoccupati o disoccupati, anche in Mobilità o in Cassa Integrazione o occupati a rischio di esclusione dal mercato del lavoro;
- utenti segnalati dai Centri per l'Impiego provinciali, anche occupati, limitatamente alle
- attività di mantenimento del posto di lavoro.

3. MODALITÀ DI EROGAZIONE DEI SERVIZI

RISORSE STRUTTURE DEDICATE

RISORSE DEDICATE

- Risorse interne dedicate alla gestione del servizio.
- Risorse per la gestione del percorso di inserimento lavorativo o per il mantenimento del posto di lavoro.
- Professionisti esterni per consulenze specialistiche.

STRUTTURE DEDICATE

- Uffici e ambienti dedicati alla gestione del servizio, alla formazione e alla consulenza personalizzata.
- Attrezzature e spazi dedicati alla gestione delle attività.

Laboribus S.r.l



By Laboribus S.r.l

PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DELLE INFORMAZIONI

LABORIBUS SRL assicura la diffusione delle informazioni attraverso molteplici canali e mezzi di comunicazione (sito internet, stampa locale, depliant).

I bandi /avvisi di selezione che annunciano l'offerta dei corsi di formazione aprendo le iscrizioni, descrivono:

- Indicazioni del soggetto gestore, delle fonti di finanziamento;
- Finalità e modalità dell'azione formativa (sede didattica, periodo di svolgimento, durata, programma didattico, indicazione del rilascio di un attestato finale);
- Profilo dei partecipanti;
- Modalità e tempi per la spedizione della domanda di iscrizione;
- Criteri di selezione dei potenziali aspiranti;
- Indicazione dei referenti dell'attività formativa e delle modalità di acquisizione del bando.

Specifiche informazioni sulle modalità di erogazioni dei corsi possono essere richieste al personale LABORIBUS SRL, tramite:

- contatto diretto, telefonico e/o via e-mail con gli operatori;
- sito web istituzionale con sezione dedicata e bacheca virtuale per incrocio tra domanda e offerta di stage e lavoro;
- promozione dei profili professionali degli utenti verso le aziende del territorio;
- modulistica per suggerimenti e reclami.

Laboribus S.r.l

Sede Legale – Via Artidoro Boni 15 – 35133 Padova
Sede Operativa - Via San Francesco 18 35010 Limena PD
C.F. 92255530286 P.IVA 05131310285
Tel. 3515635661 info@laboribus.it www.laboribus.it

ISCRIZIONE

I destinatari dell'azione formativa, individuato il corso di proprio interesse, devono osservare quanto previsto dal bando per l'iscrizione e la partecipazione al corso.

Per presentare la domanda di partecipazione gli interessati devono compilare un modulo predisposto e fornito dall'ente di formazione. Al momento dell'iscrizione gli aspiranti ai corsi non è necessario presentare alcun certificato o altri documenti perché le notizie e le informazioni richieste sono dichiarate tramite autocertificazione.

L'ente di formazione potrà poi richiedere agli ammessi al corso la presentazione dei documenti necessari per accertare la veridicità di quanto dichiarato.

L'accesso all'offerta formativa è per tutti i cittadini italiani, comunitari ed in possesso dei requisiti stabiliti dai singoli bandi

SELEZIONE DEI PARTECIPANTI

La procedura di selezione dei partecipanti fa riferimento ai criteri di selezione specificati nel Bando.

Si distinguono fondamentalmente due procedure di individuazione degli allievi, comunque specificate nel bando/avviso:

- meccanismo di selezione automatico: ordine cronologico delle domande pervenute come da protocollo in ingresso corrispondenza LABORIBUS SRL;
- effettuazione di procedura selettiva da parte di apposita Commissione di selezione, al termine della quale si ha come output una graduatoria, in base alla quale vengono individuati gli allievi ammessi al corso in ordine decrescente di punteggio fino alla copertura dei posti messi a bando.

Nello specifico, le attività di selezione osservano i seguenti principi:

- trasparenza attraverso i criteri di valutazione delle prove definiti prima della valutazione delle stesse;
- pertinenza e coerenza delle prove rispetto agli obiettivi e ai requisiti del corso;
- omogeneità di valutazione attraverso la presenza costante di una commissione di valutazione

Entro 3 giorni dal termine della selezione, la graduatoria con l'elenco degli ammessi al corso e delle riserve è redatta presso la sede di LABORIBUS SRL.

Se il numero delle domande pervenute è inferiore al numero dei posti messi a Bando, non viene effettuata la procedura selettiva da parte di apposita Commissione: gli aspiranti allievi in possesso dei requisiti vengono ammessi al corso.

Laboribus S.r.l

3. FINALITA', MODI, CRITERI DI EROGAZIONE

INFORMAZIONE E ACCOGLIENZA

L'obiettivo che LABORIBUS SRL si prefigge è quello di diffondere il servizio a livello territoriale circa le opportunità occupazionali in tutto il territorio, favorendo un molteplice inquadramento tra caratteristiche del mercato del lavoro in tempo reale, e fabbisogni degli utenti.

Favorire l'accesso a strumenti per un'adeguata informazione ai servizi territoriali disponibili e l'accesso alle informazioni e alle opportunità occupazionali. Questo rappresenta una fonte unica ed originale per chi voglia intraprendere un viaggio alla ricerca del lavoro.

Il servizio verrà erogato mediante informazioni individuali e presentazioni del servizio, presentazione dei progetti e delle opportunità presenti nel territorio, informazioni sulle tipologie di rapporti di lavoro, sull'offerta lavorativa territoriale sulla stesura del curriculum vitae e sulle modalità di ricerca del lavoro.

Finalità del servizio:

- consentire all'utente di accedere a informazioni utili per affrontare i processi di inserimento lavorativo, di scelta lavorativa e formativa, di sviluppo professionale e di carriera;
- favorire nell'utente l'abilità di ricerca e di utilizzo delle informazioni utili ad affrontare i propri problemi occupazionali e di sviluppo professionale;
- facilitare l'inserimento dell'utente nel ciclo integrato dei servizi interni ed esterni alla struttura di erogazione.

VALUTAZIONE DEL CASO INDIVIDUALE

Nell'erogazione del servizio, di importanza fondamentale sarà, per LABORIBUS SRL, valutare per ogni caso individuale le esperienze lavorative pregresse, le relative necessità di inserimento/reinserimento nel mondo del lavoro. Orientare l'utente verso servizi ad hoc corrispondenti alle inclinazioni personali e professionali è l'obiettivo principale che la struttura si prefigge.

Il servizio viene erogato attraverso l'analisi dettagliata del curriculum e dell'eventuale documentazione che attesti la situazione dell'utente, favorendo uno scambio di informazioni tra entee utenti mirati alla raccolta di informazioni aggiuntive al curriculum per definire al meglio il percorso di inserimento o reinserimento da proporre.

Il servizio di consulenza orientativa si realizza attraverso il colloquio individuale di orientamento, il cui obiettivo è accompagnare e sostenere l'utente nell'approfondimento della coscienza di sé e delle proprie risorse per la definizione della progettualità individuale attraverso:

- il sostenere l'analisi della propria storia personale e professionale e nella identificazione di competenze, risorse, interessi professionali ed extra professionali;
- il sostenere l'utente nell'acquisizione di informazioni sulle opportunità professionali, lavorative e formative offerte dal contesto di riferimento;
- il sostenere l'utente nella definizione di un progetto professionale e/o formativo e nella formulazione di un piano concreto per attuarlo.

Laboribus S.r.l

L'INCONTRO TRA DOMANDA/OFFERTA DI LAVORO

L'ente si occuperà di garantire agli utenti che sono alla ricerca di lavoro, una collocazione e una buona occupabilità di lavoro, coerente con il proprio profilo professionale e le inclinazioni personali. Si cercherà di sostenere gli utenti nella ricerca di strumenti adeguati che ne migliorino le capacità di autopromozione individuale.

L'incontro tra domanda e offerta di lavoro sarà un'azione rivolta alla promozione del servizio per il sostegno all'utenza, mediante:

- raccolta delle richieste da parte di aziende;
- gestione di una banca dati sempre aggiornata per far fronte alle richieste del territorio;
- diffusione delle richieste di personale attraverso una pluralità di canali idonei al reclutamento di profili coerenti;
- fornitura, ai datori di lavoro, di elenchi e/o insiemi di profili in possesso di caratteristiche conformi ai requisiti richiesti;
- progettazione e l'erogazione diretta o mediata di percorsi formativi finalizzati all'espansione delle opportunità di inserimento lavorativo e alla soddisfazione dei bisogni provenienti dal mercato del lavoro.

IL PROGETTO INDIVIDUALE E IL SOSTEGNO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO

Il servizio si prefigge di garantire un'offerta studiata ad hoc, realizzata al fine di migliorare le possibilità di inserimento e del reinserimento dell'utente nel territorio lavorativo, impegnando servizi, strumenti e risorse economiche adeguate alle condizioni professionali e personali dello stesso.

Sarà attivata una consulenza per la redazione di un progetto personalizzato anche formativo per far fronte alle necessità di aggiornamento e riqualificazione, nonché un servizio di tutoraggio che valuterà la pianificazione delle attività in accordo con gli utenti, monitorerà le attività realizzate e valuterà il raggiungimento degli obiettivi. Si occuperà inoltre della promozione del profilo verso le aziende e le reti territoriali, per finalizzare un appropriato inserimento lavorativo.

5. DIRITTI E DOVERI DELL'UTENZA

L'Ente di Formazione LABORIBUS SRL

- tutela la privacy dell'utente in accordo alla normativa vigente fin dalle prime fasi della presa incarico del servizio;
- si impegna ad analizzare con tempestività ed attenzione i reclami e i suggerimenti ricevuti, preziosi per il miglioramento della qualità dei servizi offerti.

L'utente:

- si impegna a fornire tempestivamente all'Ente di Formazione LABORIBUS SRL srl eventuali aggiornamenti sul proprio stato occupazionale;

Laboribus S.r.l

Laboribus



By Laboribus S.r.l

- può recedere dal servizio concordando le modalità con il Case Manager;
- deve garantire il rispetto degli impegni presi nel momento della stipula del Piano di Azione Individuale.

Al fine di comprendere pienamente le esigenze degli utenti e calibrare su esse il contenuto e le modalità di erogazione del servizio, LABORIBUS SRL attiva i seguenti interventi:

- Indagini sulla soddisfazione degli utenti;
- Procedure di reclamo.

Laboribus S.r.l

Sede Legale – Via Artidoro Boni 15 – 35133 Padova
Sede Operativa - Via San Francesco 18 35010 Limena PD
C.F. 92255530286 P.IVA 05131310285
Tel. 3515635661 info@laboribus.it www.laboribus.it

6. STRUMENTI DI TUTELA DEI BENEFICIARI AL SERVIZIO

INDAGINI SULLA SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI

LABORIBUS SRL organizza indagini per verificare la qualità dei servizi erogati ed il grado di soddisfazione da parte degli utenti. Tali indagini vengono condotte con l'ausilio di questionari finalizzati a rilevare la valutazione degli utenti sulla qualità del servizio reso.

PROCEDURE DI RECLAMO

In ogni momento ai partecipanti alle attività formative è garantita la possibilità di sporgere reclamo, qualora essi ritengano di aver riscontrato una non conformità del servizio ricevuto rispetto a quanto pubblicamente dichiarato dalla LABORIBUS SRL nel Regolamento Corso. LABORIBUS SRL si impegna ad esaminare, con la massima attenzione e tempestività, tutti i suggerimenti, le richieste di informazioni e gli eventuali reclami ricevuti dai beneficiari dei propri corsi di formazione, in relazione agli indicatori contenuti nella presente Carta.

Per presentare un reclamo, l'utente può utilizzare il modulo prestampato presente in reception. La standardizzazione della procedura di reclamo, attraverso la compilazione di questo modulo, consente una più facile ricezione e verifica del problema e di conseguenza una più veloce adozione delle azioni correttive necessarie per la sua risoluzione.

Il reclamo può inoltre essere presentato a Laboribus Srl attraverso una delle seguenti modalità:

- Per posta, all'indirizzo: Laboribus Srl – via San Francesco 18 – 35010 Limena (PD)
- Per telefono, chiamando il numero 049 4907671 o al numero 351 5635661
- Per posta elettronica, inviando un messaggio al seguente indirizzo: info@laboribus.it

Reclami e suggerimenti:

- saranno inoltrati al responsabile del servizio utilizzando il modulo disponibile presso l'help desk dell'Ente di Formazione LABORIBUS SRL;
- saranno esaminati da un team interno che si impegna a fornire una risposta all'interessato entro 20 giorni dal ricevimento.

MONITORAGGIO E CONTROLLO

E' prevista l'erogazione di un questionario destinato agli utenti allo scopo di raccogliere le reciproche

impressioni e di permettere un'analisi comparata dei giudizi attribuiti.

Periodicamente i Case Manager compilano un report per documentare l'attività realizzata, i risultati

Laboribus S.r.l



By Laboribus S.r.l

ed eventuali criticità e proposte di miglioramento.

Almeno una volta l'anno i Case Manager si riuniscono con il responsabile del servizio per condividere buone prassi, criticità ed eventuali modifiche all'organizzazione dei servizi

7. UFFICI, CONTATTI, INTERNET

CONTATTI

SEDE LEGALE

Laboribus Srl
Via Artidoro Boni 15 – 35133 Padova

SEDI OPERATIVE PER I SERVIZI AL LAVORO

Padova

Laboribus Srl
Via San Francesco 18– 35010 Limena (PD)
35129 Padova
Tel. 0039 049 4907671
Cell. 0039 351 5635661
email di sede: selezione@laboribus.it

Responsabile Unità Operativa: Valentina Vio

Orari:

Lunedì	Su Appuntamento
Martedì	Su Appuntamento
Mercoledì	Su Appuntamento
Giovedì	09.00-13.00
Venerdì	09.00-13.00

Padova

Laboribus Srl
Via della Croce Rossa 112
35129 Padova
Tel. 0039 049 4907671
Cell. 0039 351 8002383
email di sede: info@laboribus.it

Responsabile Unità Operativa: Sara Zaramella

Orari:

Lunedì	09.00-13.00
Martedì	09.00-13.00
Mercoledì	09.00-13.00
Giovedì	Su Appuntamento
Venerdì	Su Appuntamento

INTERNET

Nel sito www.Laboribus.it sono accessibili tutte le informazioni relative ai nostri servizi in merito a consulenza, formazione privata e finanziata, formazione outdoor, coaching, ricerca e selezione, convention, seminari, workshop, master, corsi di specializzazione.

È attivo anche un servizio di newsletter mensile comprendente curiosità, articoli, corsi in partenza seminari organizzati nel settore delle Risorse Umane.

Padova, 17/06/2024

Laboribus S.r.l

Sede Legale – Via Artidoro Boni 15 – 35133 Padova
Sede Operativa - Via San Francesco 18 35010 Limena PD
C.F. 92255530286 P.IVA 05131310285
Tel. 3515635661 info@laboribus.it www.laboribus.it

Laboribus



By Laboribus S.r.l

Laboribus S.r.l

Sede Legale – Via Artidoro Boni 15 – 35133 Padova
Sede Operativa - Via San Francesco 18 35010 Limena PD
C.F. 92255530286 P.IVA 05131310285
Tel. 3515635661 info@laboribus.it www.laboribus.it

Laboribus



By Laboribus S.r.l